

СОГЛАСОВАНЫ:
Профсоюзным комитетом
Протокол № 9 от 07.03.23 г.
Председатель [подпись] В.В. Андрулис



УТВЕРЖДЕНЫ:
Заведующим МКДОУ №29
Т.Ф. Алексанина
Пр. № 2 от 07.03.2023 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МКДОУ №29**

ПРИНЯТЫ:

На общем собрании трудового коллектива

Пр. № 2 от 07.03.2023 г.

В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МКДОУ №29,
утвержденных приказом №169 от 11.10.2022 года внести дополнения:

В раздел 2 внести подпункт:

2.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК РФ).

2.7.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 ФЗ от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.7.2. На основании ч.2 ст.351.7 ТК РФ заведующий на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.7.3. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период заведующий вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.7.4. Заведующий не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.7.5. На период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст.357.1 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.7.6. В соответствии с ч.8 ст.351.7 ТК РФ действия трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить заведующего о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.7.7. Расторжение по инициативе заведующего трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

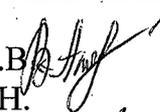
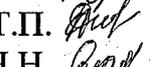
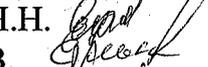
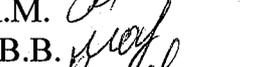
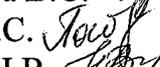
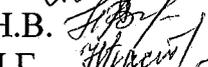
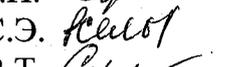
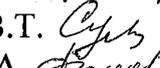
2.7.8. Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанные в ч.1 ст.351.7 ТК РФ могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

В раздел 6 внести пункты:

6.23. Согласно ч.9 ст.351.7 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора и имеет право на предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время не зависимо от стажа работы в МКДОУ №29.

6.24. Согласно ч.3 ст.259 ТК РФ работник, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, только при наличии письменного согласия направляется в командировки, привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, если второго родителя призвали на военную службу.

**С ДОПОЛНЕНИЯМИ В ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА** ознакомлены, утвержденного Приказом №22 от 09.03.2023 года:

1. Андрулис В.В. 
2. Букирева О.Н.
3. Белоиван Л.В. 
4. Бородина И.М. 
5. Варавина Л.А. 
6. Геворкян М.М. 
7. Дерябина М.М. 
8. Дмитриева Т.П. 
9. Ермолаева Н.Н. 
10. Елькина О.В. 
11. Калюжная Е.И. 
12. Карелина Л.А. 
13. Коновалова С.В. 
14. Копягина К.С. 
15. Кузнецова Н.Г. 
16. Корженевская Н.Г. 
17. Кузнецова Н.В. 
18. Кобегина Н.А. 
19. Ляпшина Л.И. 
20. Латыпова М.М. 
21. Маркушева В.В. 
22. Назаренко Н.Н. 
23. Новикова Н.С. 
24. Овчинникова В.С. 
25. Погодина В.С. 
26. Пахмутова Н.В. 
27. Пастухова Н.Г. 
28. Першина Е.В. 
29. Пономарева А.В. 
30. Рябоконт М.В. 
31. Сазонова О.В. 
32. Севостьянов А.В. 
33. Соколова М.И. 
34. Султанова С.Э. 
35. Султанова В.Т. 
36. Фоменко Л.А. 
37. Фролова А.Н. 
38. Эрдман Ю.С. 