

План методической работы на 2025-2026 учебный год.

Задачи	Мероприятие	Сроки	Ответственные
Обеспечить поддержку и стимулирование, повышение статуса педагогических работников	Корректировка перспективного плана повышения квалификации педагогов. Повышение квалификации на КПК педагогов не менее 1 раза в 3 года (ежегодно до 35% педагогов)	Сентябрь 2025г.	Старший воспитатель
	Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Март 2026г.	Заведующий, Старший воспитатель
	Корректировка, внесение изменений в Положение о моральном и материальном стимулировании педагогических работников Усиление дифференциации оплаты труда.	Сентябрь 2025г.	Комиссия
	Оказание поддержки и создание мотивации при аттестации педагогов		Старший воспитатель
	С целью профориентации учащихся школ, организовать взаимодействие их с детьми и педагогами детского сада в организации режимных моментов и игровой деятельности (договор с Приладожской СОШ)	Ноябрь 2025г.	Заведующий, Старший воспитатель
Развивать профессиональную культуру и компетенции педагогов	Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы.	Сентябрь ежегодно	Заведующий
	Создание необходимых условий для включения педагогов ДОУ в образовательное пространство: МО, образовательные интернет сайты персональные сайты педагогов и т.п. Организовывать взаимопосещения педагогами занятий коллег.	Весь период	Заведующий, старший воспитатель
	Самоанализ выполнения мероприятий в рамках реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.	Апрель	Старший воспитатель
	Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	Май	Старший воспитатель

	Составление, корректировка и анализ индивидуального плана развития педагога и представление на итоговом педсовете	Ноябрь-май	Старший воспитатель
	Разработка модели профессионального продвижения для определения индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога	Ноябрь 2025г.	Старший воспитатель
	Организация методического сопровождения реализации ФОП ДО: • заседания педсоветов • профильные и индивидуальные консультации • временные творческие объединения по направлениям работы	Ежемесячно	Старший воспитатель
	Оформление выставок, памяток, информационных материалов по темам годового плана Проводить обзор новых нормативных документов федерального, регионального и муниципального уровней, касающихся воспитательно-образовательной работы.	В течение года	Старший воспитатель
Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Организация разных форм обучения и переобучения педагогов (в том числе дистанционного и на базе ДОУ) по индивидуальным планам профессионального развития (ИППР)	Ежегодно	Старший воспитатель
	Организация наставничества для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов. Проведение серии обучающих семинаров для младших воспитателей	Ежегодно	Старший воспитатель
	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: 1. «Самообразование: от замысла к реализации»; 2. «Учимся искусству дискуссии» 3. Интерпретация результатов педдиагностики, планирование образовательной деятельности.	В течение учебного года	Педагог-психолог, социальные партнеры
	Развитие конкурсного движения: • конкурсы внутри ДОУ «Лучший воспитатель детского сада» • дистанционные конкурсы • профессиональные конкурсы «Воспитатель года»	В течение учебного года	Старший воспитатель

	• номинирование педагогов по результатам работы за год		
	Использование новых методик диагностики компетентности педагогов (Квадрат функций)	Сентябрь 2025г.	Старший воспитатель,
	Создать условия для использования педагогами ИКТ в образовательном процессе	Весь период	Заведующий
	Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра, диспансеризации, вакцинации	Весь период	Заведующий
	Организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий	Весь период	Психолог
Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения	Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе	Весь период	Администрация
	Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок. Участие в муниципальных фестивалях и конкурсах.	Весь период	Заведующий, Старший воспитатель